

VTO-dag

“ZIEKTEVERZUIM TERUGDRINGEN”

in één dag de tips and tricks om ziekteverzuim constructief aan te pakken en om te buigen naar medewerkersbetrokkenheid

Situering

Ziekteverzuim heeft een belangrijke impact op je organisatie. De oorzaken zijn complex en hebben deels te maken met het werk. De oplossing bestaat niet uit één spectaculaire actie. Het vraagt een doordachte aanpak die rekening houdt met een waaier van factoren binnen een complexere zorgorganisatie. Het is lange termijn denken en impliceert een cultuurverschuiving in je organisatie.

Deze opleiding richt zich tot organisaties die vandaag te kampen hebben met een hoger ziekteverzuim (vanaf 3,5 %), die hier op korte termijn verandering in willen brengen.

Doelstelling

Onderzoek toont aan dat sterk geëngageerde medewerkers tot 50 % minder afwezig zijn. Maak kennis met de cruciale factoren die engagement maken of kraken, en leer hoe je op deze factoren kan inspelen.

Na deze dagopleiding kan je direct aan de slag. Je hebt **inzicht** verworven wat de mogelijke oorzaken zijn die naar alle waarschijnlijkheid aan de basis liggen van het ziekteverzuim. Je bent in staat **acties** te ondernemen om het bestaand ziekteverzuim aan te pakken op korte termijn. Dit impliceert het opstellen van een efficiënte **procedure**, eventueel aanpassen **arbeidsreglement**, maken van afspraken binnen de organisatie, introduceren van ziekteverzuimgesprekken, voeren van re-integratiegesprekken, ...

De zin en de onzin van het sturen van een controle arts.

We geven tevens een overzicht van mogelijke borgmaatregelen, die je aanwendt om de gemaakte winst te consolideren.

Link wetgeving

Kwaliteitsdecreet, woonzorgdecreet, codex welzijn op het werk.

Alternatief

Bekijk zeker ook onze opleidingen "inspirerend leiderschap" en "innovatieve zorgorganisatie IZO 2.0". Deze bieden bij uitstek een brede kijk op hoe een sterk en ondersteunend leiderschap enerzijds en medewerkersbetrokkenheid anderzijds het beste preventieve wapen tegen verzuim zijn.

Zie daarvoor de link onderaan dit document.

Praktisch

- Coördinator VTO-dag Ziekteverzuim terugdringen: Rudi Veekhoven, adviseur IAO & leiderschapsontwikkeling.
- Doelgroep: leidinggevenden en HR medewerkers
- Duur van de opleiding: 1 dag van 8 uur
- Op aanvraag en op maat van je organisatie..

Erkenningen en attesten

Permanente vorming 8 uur / Jaar in kader FC HVP – Onderdeel: Managen van een team – werd aangevraagd.

Op het einde van de dag krijg je een officieel vormingsattest.

vzw SYN-TOPIA behaalde het Qfor certificaat na externe audit door Certup. Daardoor zijn we gecertificeerd trainer en opleider, coach en adviesbureau.

Maatwerk op organisatieniveau

Naast deze opleiding biedt vzw SYN-TOPIA organisaties en groeperingen ook de kans om dit thema "in house" aan te pakken. We werken dan samen een pakket op maat van uw organisatie of groepering uit, en kunnen de opleiding dan ook combineren met advisering in de concrete situatie. Vraag alvast een vrijblijvend gesprek aan. En verkens ons aanbod via www.SYN-TOPIA.org.

[naar opleidingen](#)

inschrijven...